

Características del Equipo Ganador

Autor Hugo A. Pacheco Canny
lunes, 24 de diciembre de 2007
Modificado el lunes, 31 de marzo de 2008

Establecen una Meta INSPIRADORA y Unificadora, acorde con las Metas y Visión General de la Empresa.

Trabajan Unidos para alcanzar la Meta Propuesta.

Los miembros del equipo se ayudan entre ellos sin que ni siquiera se lo pidan, incluso aunque la tarea no forme parte de sus obligaciones. Hay colaboración constante entre todos.

Todos sus integrantes pueden explicar los valores de la organización y como se utilizan para tomar decisiones. Diariamente viven lo valores de la empresa.

Trabajan “junto” a otros equipos de la misma organización.

Tienen claro lo que hacen y se mantienen en esa línea.

Operan en un Clima Positivo y Abierto, en el que todos los aportes son bienvenidos y valorados.

Fomentan una comunicación abierta, que facilita superar cualquier obstáculo que interfiera con el desempeño del Equipo.

No se apegan a agendas con intereses particulares, políticas organizacionales limitantes, liderazgos ineficientes, y/o conductas inadecuadas de sus integrantes.

Compromiso y Confianza de cada uno de sus integrantes.

Todos tienen una sensación de responsabilidad personal por el desempeño total de la organización. Están Plenamente IDENTIFICADOS.

Frecuentemente sus integrantes hacen mas esfuerzo que el mínimo necesario.

La gente trabaja aunque los “jefes” no estén presentes.

Centrados en el cliente, constantemente se esfuerzan por atender y exceder las necesidades del cliente interno y externo.

Buscan la Excelencia y la calidad del producto y servicio que ofrecen.

Son eficientes y eficaces; creativos e innovadores.

Constantemente buscan nuevas ideas y las ponen en práctica

“Juegan bonito y sobre todo y más importante… hacen goles”